РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ МАКСИМОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.06.2022 № 68

с. Максимовка

Об утверждении программы «Развитие муниципальной службы в администрации Максимовского сельсовета на 2022 год и плановый период 2023-2024 годы»

В соответствии со статьей 35 Федерального закона Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить программу «Развитие муниципальной службы в администрации Максимовского сельсовета на 2022 год и плановый период 2023-2024 годы» согласно приложению.
2. Постановление разместить на официальном сайте Максимовского сельсовета.
3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава Максимовского сельсовета Л.М. Воронцова

УТВЕРЖДЕНА
постановлением главы Максимовского сельсовета от 27.06.2022 № 68

ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в администрации Максимовского сельсовета на 2022 год и плановый период 2023-2024 годы»

ПАСПОРТ
программы
«Развитие муниципальной службы в администрации Максимовского сельсовета на 2022 год и плановый период 2023-2024 годы»

Наименование программы	Программа «Развитие муниципальной службы в администрации Максимовского сельсовета на 2022 год и плановый период 2023-2024 годы» (далее – Программа)
Правовая основа для разработки Программы	Статья 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»
Заказчик Программы	Администрация Максимовского сельсовета
Разработчик Программы	Администрация Максимовского сельсовета
Цель Программы	Совершенствование системы муниципальной службы; повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.
Задачи Программы	– совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих; – использование современных технологий в обучении; – создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг; – создание системы открытости и гласности муниципальной службы; – совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.
Исполнители Программы	Муниципальные служащие администрации Максимовского сельсовета

Целевые показатели и Программы	– количество принятых нормативных правовых актов по муниципальной службе; – количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации; – количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв и прошедших обучение.
Сроки реализации Программы	2022-2024 годы
Объемы и источники финансирования Программы	-
Ожидаемые конечные результаты реализации	Совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих. Достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей. Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.
Система организации контроля за исполнением Программы	Контроль за реализацией Программы осуществляется ведущим инспектором администрации Максимовского сельсовета.

I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

В 2021 году в администрации Максимовского сельсовета проделана следующая работа:

1. Обновлена нормативная правовая база, регулирующая порядок и условия прохождения муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством.

2. Информация по вопросам поступления на муниципальную службу и прохождения муниципальной службы размещается в средствах массовой информации и на официальном сайте Максимовского сельсове та.

3. Работает Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Мшинского сельского поселения и урегулированию конфликта интересов.

3. Профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем, большинство муниципальных служащих имеют высшее профессиональное образование и опыт управленческой работы, но изменения нормативной правовой базы на федеральном и областном уровне, передача полномочий на муниципальный уровень вызывает необходимость ежегодного обучения муниципальных служащих.

Программно-целевой метод позволит создать планомерную систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, сформировать высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрить современные образовательные и управленческие технологии.

II. Объемы и источники финансирования Программы

Финансирование мероприятий Программы не требуется.

III. Перечень мероприятий программы «Развитие муниципальной службы в администрации Максиморвского сельсовета» на 2022 год и плановый период 2023-2024годы

№ п/п	Мероприятия программы	Источники финанси-рования	Финансовые затраты на реализацию программы (тыс. руб.)				Срок реализации, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
			Всего	2022	2023	2024		
1	2	3	4	5			6	7
1	Разработка и принятие муниципальных нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы. Ознакомление муниципальных служащих с нормативно-правовыми актами	-	-	-			в течение года, специалист по кадровой работе	Утвержденные муниципальные правовые акты
2	Формирование потребности в профессиональной подготовке и повышении квалификации муниципальных служащих. Составление и согласование заявки, договоров на обучение.	-	-	-			ежегодно 2-е полугодие, специалист по кадровой работе	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации
4	Организация и проведение занятий с муниципальными служащими администрации по вопросам изменения действующего федерального и областного законодательства о муниципальной службе	-	-	-			Раз в полугодие, специалист по кадровой работе	Развитие профессиональных качеств
5	Участие муниципальных служащих администрации в повышении квалификации на обучающих семинарах для муниципальных служащих, включенных в состав	Средства областного бюджета	-	-			в течение года, специалист по кадровой работе	Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации муниципальными служащими

	кадрового резерва, по программам Октябрьского района							
6	Участие в повышении квалификации муниципальных служащих, на обучающих семинарах для муниципальных служащих по программе повышения квалификации муниципальной службы в Октябрьского района	Средства областного бюджета	-	-			в течение года, специалист по кадровой работе	Развитие профессиональных качеств
7	Участие в совещаниях, семинарах, проводимых для работников органов местного самоуправления Октябрьского района	Средства областного бюджета	-	-			в течение года, специалист по кадровой работе	Развитие профессиональных качеств
8	Внедрение новых образовательных технологий	-	-	-			в течение года, специалист по кадровой работе	Повышение квалификации муниципальными служащими
	Всего по программе:		0	0	0	0		

IV. Оценка эффективности и прогноз ожидаемых результатов от реализации Программы

Важнейшими целевыми индикаторами и показателями Программы являются:

1) количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам;

2) количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;

3) количество муниципальных служащих, находящихся в кадровом резерве.

V. Система организации контроля за исполнением Программы

Программа реализуется в соответствии с ежегодно утверждаемым планом мероприятий Программы.

Контроль за реализацией плана мероприятий Программы оставляю за собой.